

Отчет
о выполнении Плана противодействия коррупции в бюджетном
учреждении Воронежской области «Нормативно-проектный центр»
на 2016 год

№ п/п	Мероприятия	Выполнение
1.	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками учреждения ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение	
1.1.	Обеспечение соблюдения требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов	Доклады начальников отделов по вопросам соблюдения требований к служебному поведению заслушаны на рабочих совещаниях от 21.03.2016 (протокол № 1), 24.06.2016 (протокол № 2), 23.09.2016 (протокол № 3), 23.12.2016 (протокол № 4)
1.2.	Обеспечение действенного функционирования должностных лиц отдела правового и кадрового обеспечения, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Сотрудники отдела правового и кадрового обеспечения постоянно ведут работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (ознакомление работников учреждения с законодательством и локальными правовыми актами о противодействии коррупции, проведение антикоррупционной экспертизы договоров и локальных правовых актов и пр.). Доклад начальника отдела правовой, кадровой и организационной работы руководителю учреждения на рабочих совещаниях 24.06.2016 (протокол № 2) и 23.12.2016 (протокол № 4) .
1.3.	Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений о фактах обращения в целях склонения сотрудников учреждения к совершению коррупционных правонарушений	Обращений по фактам склонения к совершению коррупционных правонарушений не поступало; служебные записки руководителю учреждения не направлялись.
1.4.	Организация доведения до сведения работников учреждения положений общих принципов надлежащего служебного поведения	Мероприятия по доведению до сведения работников учреждения принципов служебного поведения проводятся постоянно путем своевременного ознакомления работников учреждения и вновь принимаемых на работу с законодательными и локальными нормативными актами о противодействии коррупции, в том числе: - Методическими рекомендациями по противодействию коррупции в БУВО «Нормативно-проектный центр», утвержденными приказом руководителя от 28.08.2013г. № 24-а; - Информационной памяткой по противодействию коррупции в БУВО «Нормативно-проектный центр», утвержденной приказом руководителя от 28.08.2013г. № 24-а.
1.5.	Организация правового просвещения работников учреждения по антикоррупционной тематике (занятия,	Проведение занятия для всех работников по антикоррупционной тематике на общем собрании работников 24.06.2016г. (протокол № 1) и

